А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»

МЕДЫНСКОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

     от 01.03.2017  г.                                                                                    №  4

О  внесении изменений и дополнений

в долгосрочную целевую Программу

муниципального образования сельского поселения

«Село Кременское» «Развитие местного самоуправления,

муниципальной службы и кадрового потенциала в

сельском поселении «Село Кременское» на  2017-2022 годы»»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.      Внести изменения и дополнения в долгосрочную  целевую Программу муниципального образования сельского поселения «Село Кременское» «Развитие местного самоуправления, муниципальной службы и кадрового потенциала в  сельском поселении «Село Кременское» , изложив  её  в  новой  редакции.

2.      Признать  утратившим  силу  с  момента принятия  Постановления администрации сельского  поселения «О  внесении изменений и дополнений в долгосрочную целевую Программу муниципального образования сельского поселения «Село Кременское» «Развитие местного самоуправления, муниципальной службы и кадрового потенциала в сельском поселении «Село Кременское» от 11.11.2016 г. № 95.

3        Установить, что  в  ходе  реализации долгосрочной  целевой  программы «Развитие местного  самоуправления, муниципальной  службы и кадрового  потенциала в сельском поселении «Село Кременское»на  2017-2022 годы»  мероприятия и объемы  их  финансирования подлежат ежегодной  корректировке  с  учетом возможностей  средств бюджета сельского поселения «Село Кременское».

4        Контроль  за исполнением  настоящего постановления  оставляю за  собой.

           Глава администрации

           СП «Село Кременское» -                                        Л.В.Матросова

Приложение

к Постановлению Администрации

СП «Село Кременское»

№ 4  от 01.03.2017 г.

ВЕДОМСТВЕННАЯ  ЦЕЛЕВАЯ  ПРОГРАММА  «РАЗВИТИЕ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  В  СЕЛЬСКОМ  ПОСЕЛЕНИИ

 «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»   НА 2017 – 2022 ГОДЫ»

Паспорт ведомственной целевой Программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Село Кременское» на 2017-2022 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование главного распорядителя бюджетных средств | Администрация сельского поселения «Село Кременское» |
| Наименование Программы | Ведомственная целевая программа "Развитие муниципальной службы в сельском поселении «Село Кременское» на 2017-2019 годы" (далее - Программа) |
| Наименование подразделения ответственного за реализацию Программы | Отдел по организационно-контрольной работе и информации администрации МР «Медынский район» |
| Дата и номер постановления, которым утверждена Программа | Постановление Администрации СП «Село Кременское» № 6 от  01.03.2017 года |
| Цель Программы | Формирование высококвалифицированного кадрового      состава муниципальной службы в сельском поселении «Село Кременское» обеспечивающего эффективность   муниципального управления и успешное                 социально-экономическое развитие в сельском поселении «Село Кременское» |
| Задачи Программы | - Совершенствование нормативного правового           регулирования муниципальной службы;                  - совершенствование организационных и правовых       механизмов профессиональной служебной деятельности   муниципальных служащих в сельском поселении «Село Кременское» (далее - муниципальные служащие) в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления;                             - совершенствование антикоррупционных механизмов в   рамках реализации кадровой политики в органах         местного самоуправления;                             - внедрение эффективных технологий и современных     методов кадровой работы, направленных на повышение   профессиональной компетентности и мотивации          муниципальных служащих;                               - дальнейшее развитие системы дополнительного        профессионального образования муниципальных служащих и кадрового резерва; - создание условий для прохождения муниципальной     службы в администрации района и ее структурных       подразделениях |
| Целевые показатели и      индикаторы Программы | - доля должностей муниципальной службы, на которые   сформирован кадровый резерв:  а) 2017 год – 1  б) 2018 год – 1  в) 2019 год - 1  г)2020 год- 1  д)2021 год-1  е)2022 год-   1                   - доля вакантных должностей муниципальной службы,    замещаемых на основе назначения из кадрового резерва:  а) 2017 год – 1  б) 2018 год – 1  в) 2019 год – 1  г)2020 год-1  д)2021 год-1  е)2022 год-   1                   - число лиц из кадрового резерва, не являющихся      муниципальными служащими, прошедших дополнительное   профессиональное обучение:  а) 2017 год – 0  б) 2018 год – 0  в) 2019 год - 0  г)2020 год-0  д)2021 год-0  е)2022 год-  0                                        - доля муниципальных служащих, прошедших             повышение квалификации:  а) 2017 год – 1  б) 2018 год – 1  в) 2019 год – 1  г)2020 год- 1  д)2021 год-1  е)2022 год-  1  - Доля рабочих мест муниципальных служащих, прошедших аттестацию рабочих мест:  а) 2017 год – 1  б) 2018 год – 1  в) 2019 год – 1  г)2020 год-1  д)2021 год-1  е)2022 год-  - Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию:  а) 2017 год – 1  б) 2018 год – 1  в) 2019 год – 1  г)2020 год-1  д)2021 год-1  е)2022 год-  1 |
| Сроки реализации       Программы | 2017-2022 годы |
| Объемы и источники     финансирования         Программы | Всего по Программе - 9419 тыс. руб. [<\*>](file:///D:\%D0%9C%D0%BE%D0%B5\%D0%9C%D0%BE%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B\Downloads\%D0%A0%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B%20%D0%B2%20%D0%A1%D0%9F%20(1).doc#Par126), в том   числе:                                                в 2017 году – 1 563 тыс. рублей                         в 2018 году – 1 563 тыс. рублей;                          в 2019 году – 1 563 тыс. рублей  в 2020 году-     1 570 тыс.  рублей  в 2021 году-     1 580  тыс.рублей  В 2022 году-    1 580  тыс.рублей |
| Финансовое обеспечение Программы предусматривает     использование средств бюджета сельского поселения «Село Кременское» <\*> Объемы финансовых средств, направляемых на       реализацию Программы из бюджета  ежегодно уточняются после принятия решения Сельской Думы сельского поселения «Село Кременское» о бюджете сельского поселения «Село Кременское» на очередной финансовый год и плановый период |

1. Характеристика сферы реализации Программы

Развитие муниципальной службы в сельском поселении осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2281DC744C4D55F19B711E18BE6E83801A281BF19441EA2365C2A0D9FF548B3A71B334A8933948F1L9zFI) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=2281DC744C4D55F19B710015A802DD8E1C2144F59640E37D3A9DFB84A85D816DL3z6I) Калужской области от 03.12.2007 N 382-ОЗ "О муниципальной службе в Калужской области", [Законом](consultantplus://offline/ref=2281DC744C4D55F19B710015A802DD8E1C2144F59646E777319DFB84A85D816DL3z6I) Калужской области от 27.12.2006 N 276-ОЗ "О реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальные должности муниципальной службы в Калужской области".

Реализация основных положений вышеперечисленных нормативных правовых актов позволила:

- создать комплексную нормативную правовую базу, отвечающую задачам развития муниципальной службы;

- организовать работу по ведению реестра муниципальных служащих;

- провести аттестацию муниципальных служащих;

- провести квалификационный экзамен муниципальных служащих для присвоения им классного чина муниципальной службы;

- обеспечить рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их дополнительного профессионального обучения: повышения квалификации, участия в семинарах, конференциях и др.;

Качественный состав муниципальных служащих характеризуется следующими показателями.

Доля лиц, имеющих высшее образование, составляет 50%.

Среди муниципальных служащих преобладают женщины - 100%.

Анализ возрастного состава муниципальных служащих показывает, что большую часть составляют лица в возрасте от 40 до 60 лет – 100 %;

Прием на муниципальную службу осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей муниципальной службы.

Проведена аттестация муниципальных служащих.

Проводится  квалификационный экзамен муниципальных служащих для присвоения им классного чина муниципальной службы.

В рамках планов обучения муниципальных служащих постоянно осуществляется дополнительное обучение муниципальных служащих, участия муниципальных служащих в семинарах, конференциях и др.

Таким образом, в сельском поселении «Село Кременское» сложились правовые, организационные, методические основы муниципальной службы, создана система профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

Тем не менее до настоящего времени ряд направлений реформирования муниципальной службы остается нереализованным. К ним следует отнести:

- незавершенность нормативного правового регулирования муниципальной службы;

- отсутствие возможности дальнейшей работы с кадровым резервом в части его дополнительного профессионального развития;

- отсутствие утвержденных критериев оценки результативности деятельности муниципальных служащих;

- несовершенство кадровых технологий при подборе квалификационных кадров и оценке служебной деятельности кадрового состава муниципальных служащих;

- отсутствие единой системы научно-методического обеспечения и оказания консультативной помощи по вопросам муниципальной службы.

Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечивать своевременное получение ими дополнительного профессионального образования.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализуемые в рамках Программы задачи требуют четкой координации и управления. Программа позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы в течение ближайших трех лет.

В результате реализации Программы удельный вес муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, ежегодно составит 100% от  подлежащих прохождению повышения квалификации.

Одновременно использование программно-целевого метода будет способствовать выравниванию диспропорции в количественном составе прошедших повышение квалификации по органам местного самоуправления, администрации района, повысит ответственность руководителей за формирование заявки на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и участие в семинарах, конференциях.

Выделение средств на реализацию Программы позволит увеличить число муниципальных служащих, обучающихся по инновационным образовательным программам в области муниципальной службы.

2.  Цели и задачи Программы

Целью Программы является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления и успешное социально-экономическое развитие сельского поселения «Село Кременское".

В рамках Программы предусматривается решение следующих задач:

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной деятельности муниципальных служащих в целях повышения эффективности работы органов местного самоуправления;

- совершенствование антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих;

- дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, кадрового резерва;

- создание условий для прохождения муниципальной службы в администрации района и ее структурных подразделениях.

3. Сроки реализации Программы

                Сроки реализации программы 2017-2022 годы.

4. Целевые индикаторы Программы

Оценка эффективности ВЦП будет осуществляться с применением следующих целевых индикаторов:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Значение показателя | | | | | | |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |  |
| 2 | Доля должностей муниципальной службы, на      которые сформирован кадровый резерв (%) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 3 | Доля вакантных должностей муниципальной       службы, замещаемых на основе назначения из    кадрового резерва (%) | 1 |  | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 4 | Число лиц из числа кадрового резерва, не      являющихся муниципальными служащими, прошедших дополнительное обучение (количество человек) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 6 | Доля муниципальных служащих, прошедших        дополнительное профессиональное обучение      (профессиональную переподготовку,             повышение квалификации, участие в семинарах)  (в % от общего числа муниципальных служащих) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 7 | Доля рабочих мест муниципальных служащих,    прошедших аттестацию рабочих мест (количество) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 8 | Доля муниципальных служащих, прошедших        ежегодную диспансеризацию | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |

5. Перечень программных мероприятий

Перечень программных мероприятий  представлен в приложении к Программе.

                6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах

Финансовое обеспечение Программы предусматривает использование средств бюджета сельского поселения «Село Кременское».

Общая сумма средств на реализацию программных мероприятий составляет  9 419 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году –  1 563 тыс.рублей.

в 2018 году -   1 563 тыс.рублей

в 2019 году -   1 563 тыс.рублей

в 2020 году-    1570  тыс.рублей

в 2021 году-    1 580  тыс.рублей

В 2022 году-   1.580  тыс.рублей

Финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета сельского поселения «Село Кременское» будет осуществляться в объемах, утвержденных решением  Сельской Думы сельского поселения «Село Кременское» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

При реализации Программы возможно возникновение финансовых рисков, связанных с неполным выделением бюджетных средств в рамках одного финансового года на реализацию программных мероприятий, вследствие чего могут измениться сроки выполнения мероприятий. В этом случае объемы финансировании Программы уточняются и при необходимости вносятся соответствующие изменения в Программу.

К числу внешних рисков, которые могут негативно влиять на реализацию Программы, следует отнести:

1. Изменение структуры органов местного самоуправления, структуры администрации района, структурные изменения внутри отделов администрации, что может повлиять на такие целевые индикаторы, как:

- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

2. Неполное либо несвоевременное финансирование мероприятий Программы за счет средств бюджета сельского поселения «Село Кременское».

При реализации Программы, учитывая продолжительный период ее реализации, возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими факторами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в решение Сельской Думы сельского поселения «Село Кременское» о бюджете сельского поселения Село Кременское» на очередной финансовый год и на плановый период и в Программу.

7. Методика оценки эффективности ВЦП

Оценки эффективности реализации Программы осуществляется за счёт финансирования сельского поселения «Село Кременское».

8. Система управления реализацией ВЦП

Система управления программой направлена на достижение поставленных Программой целей и задач и эффективности от проведения каждого мероприятия, а также получение долгосрочных устойчивых результатов.