**СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

от 21 июня 2013 года № 103 с. Кременское

**О ПОЛОЖЕНИЯ**

**«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО**

**САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ», ЗАМЕЩАЮЩИХ**

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»**

Рассмотрев экспертное заключение Правового управления Администрации Губернатора Калужской области, и руководствуясь действующим законодательством,

**Сельская Дума**

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы» в соответствии Приложением 1 к настоящему Решению.  
  
  
Глава сельского поселения  
«Село Кременское» В.В. Рыбаков

Приложение N 1

к Решению Сельской Думы

СП «Село Кременское»

от 21.06.2013 г. № 103

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ**

**МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»,**

**ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ.**

1. Об оплате работников органов местного самоуправления сельского поселения, Замещающих должности,

 не являющиеся должностями муниципальной службы

1.1. Установить, что оплата труда работников администрации сельского поселения, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, - технических работников состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.  
1.2. Установить следующие размеры должностных окладов работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад |
| 1 | Старший инспектор | 3233 |

1.3. Установить следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:  
а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, % |
| 1 | Старший инспектор | 50 |

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:  
  
Стаж работы           (процентов)  
от 3 до 8 лет             10  
от 8 до 13 лет           15  
от 13 до 18 лет         20  
от 18 до 23 лет         25  
от 23 лет                   30  
  
в) ежемесячное денежное поощрение в размере 0,7 должностного оклада;  
муниципального района (размер премий не ограничивается);  
г) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;  
д) материальная помощь выплачивается в 1 должностного оклада;  
  
Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области.  
1.5. Установить, что при формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):  
а) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере до 4,5 должностных окладов;  
б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2,5 должностного оклада;  
в) премий по результатам работы - в размере 2 должностных окладов;  
г) ежемесячного денежного поощрения - в размере 8,5 должностных окладов;  
д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;  
е) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

2. Об оплате труда младшего обслуживающего персонала

администрации сельского поселения «Село Кременское»"

2.1. Установить, что оплата труда работников администрации сельского полселения, являющихся младшим обслуживающим персоналом (водители, рабочий по зданию, уборщицы и оперативные дежурные ЕДДС), состоит из месячного оклада в соответствии с тарифным разрядом (далее - оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.  
2.2. Производить работникам следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:  
а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (в %) |
| 2 | Водитель | 150 |

2.4. Установить, что денежное содержание младшего обслуживающего персонала администрации муниципального района не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, с учетом надбавок к должностному окладу, компенсационных и стимулирующих выплат.  
2.5. Установить, что выплата до прожиточного минимума работнику администрации муниципального района производится за фактически отработанное время.