**СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

от 25 октября 2013 года № 109 с. Кременское

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ», ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ,**

**НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»**

Рассмотрев обращение Главы администрации сельского поселения «Село Кременское» и руководствуясь действующим законодательством,

**Сельская Дума**

**РЕШИЛА:**

1.Внести в Положение «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы», утвержденное Решением Сельской Думы сельского поселения «Село Кременское» от 28.06.2013 г. № 103, изменения, изложив его в новой редакции в соответствии Приложением 1 к настоящему Решению.  
2. Настоящее Решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.  
  
  
Глава сельского поселения  
«Село Кременское» В.В. Рыбаков

Приложение

к Решению

Сельской Думы

СП «Село Кременское»

От 25.10.2013 г. № 109

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**"ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»,**

**ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, , НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ.**

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников администрации сельского поселения «Село Кременское» (далее - органы местного замещающих должности, не являющие должностями муниципальной службы МР "Тарусский район" (далее - обеспечивающие работники), и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих (далее - служащие и рабочие).  
1. Оплата труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское" состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.  
2. Установить размеры окладов обеспечивающих работников в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское» согласно приложению N 1 к настоящему Положению.  
Установить размеры окладов служащих и рабочих в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское" согласно приложению N 2 к настоящему Положению.  
Размеры окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих государственных органов Калужской области индексируются законом Калужской области.  
Установить, что при индексации окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское" их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.  
3. Установить виды, условия применения и размеры выплат стимулирующего характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское" согласно приложению N 4 к настоящему Положению.  
4. Установить, что при формировании фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское»" на календарный год предусматриваются средства в размере 34,5 оклада обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Кременское»".  
5. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Кременское", предусматриваемый в местном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации органов местного самоуправления СП «Село Кременское» .

Приложение N 1

к Положению

"Об установлении системы оплаты труда

работников органов местного самоуправления

сельского поселения

«Село Кременское», замещающих должности,

не являющиеся должностями муниципальной службы.

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**

**ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размеры  окладов,  руб. |
| старший инспектор | 5307 |

Приложение N 2

к Положению

"Об установлении системы оплаты труда

работников органов местного самоуправления

СП «Село Кременское»", замещающих должности,

не являющиеся должностями муниципальной службы,

и работников, осуществляющих профессиональную

деятельность по должностям служащих

и по профессиям рабочих"

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**

**СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ АДМИНИСТРАЦИИ СП «СЕЛО КРЕМЕНСКОЕ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Профессиональная квалификационная  группа/квалификационный уровень [<1>](file:///\\manage-pc3\%D1%81%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5\25.01\+-%20%D0%BA%D1%80%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B5%20(%D0%9E)\%D0%A1%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%2025.06.2013\%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B5%20%D1%82%D1%80%D0%BA%D0%B4%D0%B0.doc#Par191#Par191) | Размеры  окладов,  руб. |
| 5 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии  рабочих первого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень (кочегар, тех.служащий) | 4611 |
| 6 | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии  рабочих второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень (водитель) | 4846 |

--------------------------------  
Примечание.  
  
<1> Квалификационный уровень определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".  
<2> Должностной оклад раздела "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретному рабочему должностного оклада, предусмотренного разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня", решается работодателем по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Приложение N 3

к Положению

"Об установлении системы оплаты труда

работников органов местного самоуправления

СП «Село Кременское", замещающих должности,

не являющиеся должностями муниципальной службы,

и работников, осуществляющих профессиональную

деятельность по должностям служащих

и по профессиям рабочих"

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ**

**СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ,**

**СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**МР "ТАРУССКИЙ РАЙОН"**

**Раздел I. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ**

**РАБОТНИКАМ**

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Кременское»".  
1.1. К выплатам стимулирующего характера обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское" относятся:  
надбавка за сложность и напряженность в работе;  
ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;  
денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде;  
премии по результатам работы;  
единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;  
материальная помощь.  
1.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское".  
1.2.1. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское" ежемесячно в размере до 50 процентов оклада.  
Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в работе выплачивается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское»" за фактически отработанное время.  
1.2.2. Ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское" в следующих размерах:  
  
от 3 до 8 лет - 10 процентов  
от 8 до 13 лет - 15 процентов  
от 13 до 18 лет - 20 процентов  
от 18 до 23 лет - 25 процентов  
свыше 23 лет - 30 процентов  
  
В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, установленные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 г. N 808 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".  
1.2.3. Денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское" устанавливается ежемесячно в размере 70 процентов оклада.  
.1.2.4. Единовременная выплата обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское" производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.  
1.2.5. Материальная помощь обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское»" выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Кременское"  
Размер, порядок и условия оказания материальной помощи обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское»" устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления.  
1.3. Обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Кременское" производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Кременское".

**Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СЛУЖАЩИМ**

**И РАБОЧИМ**

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Кременское".  
2.1. К выплатам стимулирующего характера служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское" относятся:  
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;  
- надбавка водителям автомобилей за классность;  
- премия по результатам работы;  
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов;  
- материальная помощь в размере 1 должностного оклада.  
2.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское".  
2.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское" ежемесячно в размере до 50 процентов оклада.  
Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское" за фактически отработанное время.  
2.2.2. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей, имеющим 1-й класс, в размере 25 процентов оклада; имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов оклада.  
2.2.3. Премирование служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Кременское" производится по результатам работы в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.  
Размер, порядок и условия премирования служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Кременское" по результатам работы устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Кременское". Размер премии не ограничивается.  
2.2.4. Единовременная выплата служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское" производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.  
2.2.5. Материальная помощь служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское" выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Кременское.  
Размер, порядок и условия оказания материальной помощи служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское»" устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Кременское".  
2.3. Служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Кременское" производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Кременское»